

Estudio

sobre la política de gestión de extranjeros en China: revisión y análisis de la literatura

Study on the policy of managing foreigners in China: review and analysis of the literature

Recibido: 03/12/25

Aceptado: 05/05/26

Publicado: 08/05/26

Yingbo Dong

E-mail: dongyingbo00@126.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0826-9149>

¹Universidad de Sevilla, España

*Autor para correspondencia.

Cita sugerida (APA, séptima edición)

Dong, Y. (2026). Estudio sobre la política de gestión de extranjeros en China: revisión y análisis de la literatura. *Revista Científica Cultura, Comunicación y Desarrollo*, 11, e881. <http://rccd.ucf.edu.cu/index.php/rccd/article/view/881>

RESUMEN

El aumento sostenido de la población extranjera en China ha llevado a una progresiva adaptación de los mecanismos institucionales destinados a su gestión. Con el paso del tiempo, estos mecanismos se han ido ampliando y diversificando, incorporando aspectos administrativos, laborales y sociales. La academia china ha abordado este proceso desde diferentes perspectivas analíticas, ofreciendo tanto análisis normativos como estudios empíricos centrados en el ámbito local. Sin embargo, la fragmentación de los enfoques y la escasa atención a los efectos concretos de las políticas ponen de relieve la necesidad de una visión más integrada. Mediante una revisión sistemática de la literatura, este trabajo organiza las principales contribuciones existentes y sintetiza sus líneas de análisis predominantes, con el fin de aportar una base sólida para futuras investigaciones sobre el funcionamiento y la mejora de la gestión de extranjeros en China.

Palabras clave:

Política, Gestión de extranjeros, China, Análisis de literatura

ABSTRACT

The sustained growth of the foreign population in China has prompted a gradual adaptation of the institutional mechanisms designed for its management. Over time, these mechanisms have expanded and diversified, incorporating administrative, labor-related, and social dimensions. Chinese scholars have examined this process from various analytical perspectives, producing both normative analyses and locally focused empirical studies. However, the fragmentation of research approaches and the limited attention paid to the concrete effects of these policies highlight the need for a more integrated perspective. Through a systematic review of the existing literature, this study organizes the main scholarly contributions and synthesizes their predominant analytical lines, with the aim of providing a solid foundation for future research on the operation and improvement of foreigner management in China.

Keywords:

Policy, Management of foreigners, China, Literature analysis

INTRODUCCIÓN

Con la profundización continua de la estrategia china de “introducir y salir” (atraer inversiones y talentos extranjeros y promover la proyección internacional), el papel de China en los flujos migratorios internacionales está experimentando cambios significativos. Cada vez más extranjeros llegan a China para estancias de corta o larga duración por motivos laborales, académicos, comerciales, científicos o familiares, y este colectivo muestra una creciente diversidad en términos de escala, procedencia y formas de participación social.

En consonancia con esta transformación, las políticas chinas de gestión de extranjeros han sido objeto de ajustes continuos, pasando de un enfoque inicial centrado principalmente en el estricto control de entradas y salidas a un sistema integral que abarca múltiples ámbitos, como los visados, la residencia, la gestión del empleo y la gobernanza social. Dichas políticas no solo influyen en las condiciones de vida y el desarrollo de los extranjeros en China, sino que también están estrechamente relacionadas con el orden social, la gestión pública y la imagen internacional del país.

En torno a las políticas chinas de gestión de extranjeros, la academia nacional china ya ha llevado a cabo investigaciones relativamente abundantes. La literatura relevante analiza, desde distintas perspectivas, el contexto de formación, el proceso de evolución y el funcionamiento práctico de los sistemas y políticas.

Algunos estudios se centran en los aspectos jurídicos e institucionales, revisando el desarrollo de la normativa sobre control de entradas y salidas y de los sistemas de residencia; otros, desde la óptica de la administración pública o de la gobernanza social, examinan las experiencias prácticas de los gobiernos locales en la gestión de extranjeros y los desafíos a los que se enfrentan. En conjunto, estas investigaciones constituyen referencias importantes para comprender las políticas chinas de gestión de extranjeros.

No obstante, en términos generales, los estudios existentes aún presentan ciertas limitaciones. Por un lado, los enfoques de las distintas investigaciones se encuentran relativamente dispersos, y la sistematización y el análisis integral de los resultados alcanzados siguen siendo limitados; por otro, el debate sobre los efectos de la implementación de las políticas y sus impactos sociales aún tiene margen para una mayor profundización.

MATERIALES Y MÉTODOS

En el presente estudio, para la investigación principal se utilizó la base de datos de CNKI¹ como la plataforma principal de búsqueda bibliográfica. Se realizaron búsquedas con la palabra clave “gestión de extranjeros” y, tras descartar contenidos no relacionados, hasta diciembre de 2025 se obtuvieron un total de 359 artículos académicos y 194 tesis académicas, de las cuales 4 eran tesis doctorales y 17 eran ponencias de congresos. El estudio más antiguo registrado data de 1980. La literatura recopilada abarca de manera general los principales resultados de investigación

¹ China National Knowledge Infrastructure, la infraestructura nacional de conocimiento, promovida por la Universidad de Tsinghua y Tsinghua Tongfang, establecida en junio de 1999.

nacionales sobre la gestión de extranjeros, constituyendo la base documental de este trabajo.

En cuanto a la metodología de investigación, este estudio emplea principalmente el método de análisis de contenido para realizar una revisión y análisis sistemático de la literatura recopilada. En lo relativo a la estadística y el tratamiento de datos, se utilizaron las herramientas de análisis y tablas de datos proporcionadas por la plataforma CNKI para organizar de manera cuantitativa las publicaciones según año, tema de investigación y distribución por disciplina. Posteriormente, los documentos se clasificaron según su contenido, agrupándolos en tres temas centrales, sobre los cuales se analizaron los enfoques de investigación y las tendencias de desarrollo. Finalmente, sobre la base del análisis cuantitativo se elaboraron las correspondientes conclusiones cualitativas.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Antes de llevar a cabo el análisis específico, este estudio realiza primero un repaso cronológico de la evolución del sistema de gestión de extranjeros en China. El período de referencia comienza en 1978, con la apertura y reforma del país, y se efectúa una revisión sistemática de los cambios y desarrollos de las políticas e instituciones correspondientes desde entonces, con el fin de proporcionar un marco histórico de referencia para el posterior análisis de la literatura y la clasificación temática.

Evolución del sistema de gestión de extranjeros en China

Desde la fundación de la República Popular China en 1949, el sistema de gestión de entradas y salidas del país ha estado en constante ajuste y, en el contexto de la apertura y reforma iniciada en 1978 y la profundización de la globalización, ha evolucionado gradualmente hacia una mayor institucionalización y legalización. En este proceso, 1985 se considera un hito clave en la legislación sobre la gestión de extranjeros en China. Ese año se promulgó la **Ley de Gestión de Entrada y Salida de Extranjeros de la República Popular China**, que, por primera vez, reguló de manera relativamente sistemática la entrada, salida y residencia de los extranjeros mediante una ley específica. Posteriormente, las normas reglamentarias complementarias aclararon las categorías de visado, los documentos de residencia y los procedimientos administrativos específicos, proporcionando un marco operativo básico para su aplicación práctica. Aunque esta legislación fue pionera en su momento, debido a las condiciones de la China de la apertura y reforma, su contenido se centraba en disposiciones generales, resultando insuficiente para abordar de manera integral los problemas complejos derivados del aumento posterior del flujo de extranjeros (Miao, 2011).

En 2001, China se incorporó formalmente a la Organización Mundial del Comercio (OMC), lo que se convirtió en un importante impulsor de los ajustes en el sistema de gestión de extranjeros. A medida que China se integraba más profundamente en la economía global, aumentaron notablemente los flujos de capital transnacional, los movimientos de personas y los intercambios internacionales, y la demanda de los extranjeros en China para trabajar, invertir, estudiar y residir creció rápidamente. El marco legal existente comenzó

a mostrar limitaciones en el diseño del sistema de visados, la gestión de la residencia y la coordinación en la aplicación de la ley, lo que llevó al Estado a iniciar una reestructuración sistemática de la legislación sobre la gestión de entradas y salidas.

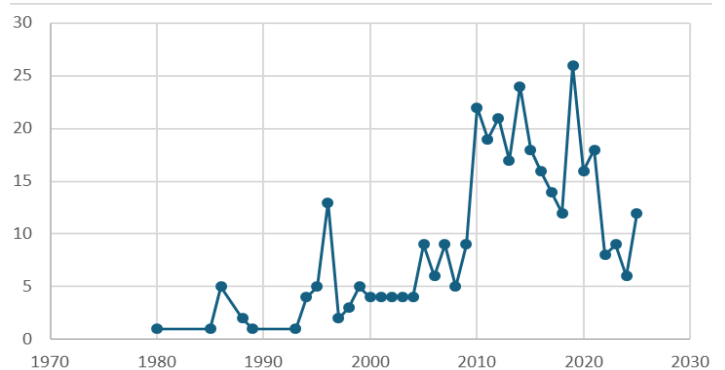
Sobre esta base, en 2013 entró en vigor la *Ley de Gestión de Entrada y Salida de la República Popular China*, que unificó y reemplazó las leyes previas aplicables por separado a extranjeros y ciudadanos chinos, estableciendo el marco legal básico vigente para la gestión de entradas y salidas. Esta ley realizó un repaso integral de los tipos de actividades de entrada y salida, las responsabilidades legales y los mecanismos de aplicación, marcando la entrada de la gestión de extranjeros en China en una etapa de desarrollo más sistemática y detallada. Ese mismo año, la publicación del *Reglamento de Gestión de Entrada y Salida de Extranjeros* perfeccionó aún más los sistemas de visado y residencia, desempeñando un papel activo en la modernización de la gestión de entradas y salidas (Weng et. al., 2012).

En 2025, entró en vigor la versión revisada del *Reglamento de Gestión de Entrada y Salida de Extranjeros*, que introdujo, entre otras medidas, la visa “K” dirigida a jóvenes talentos extranjeros en ciencia y tecnología, reflejando que China, al mantener el orden en la gestión, presta cada vez mayor atención a la utilización de sus mecanismos institucionales para apoyar la estrategia nacional de innovación. En términos generales, el sistema de gestión migratoria de China ha ido evolucionando gradualmente desde una lógica centrada únicamente en el control hacia un enfoque integral que combina la atracción de talento, la retención a largo plazo y la eficacia en la gobernanza. Sin embargo, hasta la fecha, aún no se ha consolidado una ley migratoria completa y sistemática.

Análisis de la distribución y características estadísticas de la literatura

En cuanto al año de publicación de los artículos, las investigaciones sobre la “política de gestión de extranjeros” en China se remontan a 1980, cuando la academia china comenzó a prestar atención progresiva a los temas relacionados con la gestión de extranjeros. Entrado el siglo XXI, la cantidad de artículos de revistas mostró en general una tendencia de desarrollo relativamente estable. A partir de 2009, las investigaciones relacionadas experimentaron un crecimiento notable, alcanzando en 2010 un primer pico dentro de la primera década del siglo XXI. Este fenómeno tiene un contexto real bastante claro: por un lado, la exitosa celebración de los Juegos Olímpicos de Beijing 2008 y la Exposición Mundial de Shanghái 2010 incrementaron significativamente el nivel de intercambios internacionales de China y el número de extranjeros en el país; por otro lado, este período coincidió con la antesala de una nueva ronda de legislación sobre gestión de entradas y salidas, lo que elevó las expectativas de ajuste institucional y convirtió temporalmente la investigación sobre los extranjeros y su gestión en un tema de gran interés académico.

Fig 1: Tendencia de cambio en la cantidad de literatura



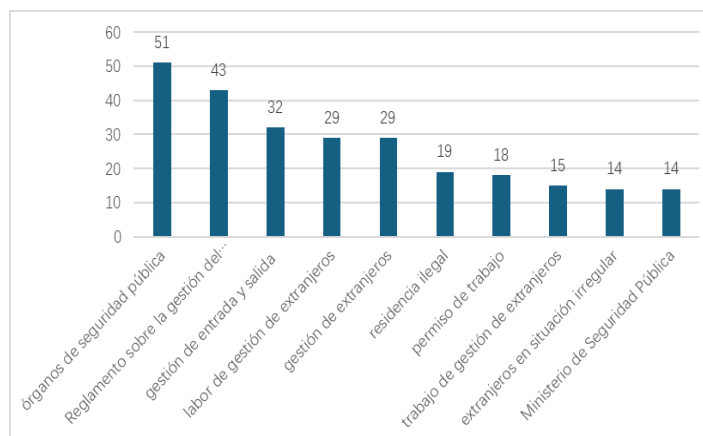
Fuente: Elaboración propia a partir de CNKI.

Durante la década siguiente, la cantidad de investigaciones relacionadas no mantuvo un crecimiento continuo, sino que presentó ciertas fluctuaciones. En particular, en 2019 se alcanzó un pico temporal con un total de 26 publicaciones. Posteriormente, debido al impacto de la pandemia de COVID-19, los flujos internacionales de personas se redujeron significativamente, y el interés académico en estos temas también disminuyó, reflejándose en una caída en el número de artículos publicados en revistas. Hacia 2025, con la gradual reanudación de los intercambios internacionales, las investigaciones relacionadas comenzaron a repuntar, y ese año el número de artículos publicados volvió a alcanzar 12.

De las 359 publicaciones académicas incluidas en el análisis, según los gráficos estadísticos propios de CNKI, se observa que los principales objetivos de investigación muestran una tendencia claramente concentrada, centrados principalmente en conceptos clave como “extranjeros”, “gestión de extranjeros” y “gestión de entradas y salidas”. Estos temas suelen involucrar cuestiones de nivel macro, como el diseño institucional, la implementación de políticas y la regulación legal, lo que refleja la atención de los investigadores hacia la gobernanza nacional y la gestión pública.

En contraste, los temas de investigación secundarios son más específicos y detallados, generalmente centrados en un área particular o en problemas concretos de la gestión de extranjeros, como los sistemas de residencia, la atracción de talento, la gestión del empleo o la residencia ilegal. Este tipo de estudios refleja la diversidad y especialización de la atención académica, proporcionando perspectivas más micro o prácticas para comprender los problemas de la gestión de extranjeros. La siguiente tabla muestra los diez temas secundarios con mayor número de artículos publicados en revistas, lo que permite observar de manera más directa la distribución y el enfoque de los intereses de investigación actuales, y sirve como referencia para analizar en profundidad los temas y tendencias de desarrollo en cada área.

Fig 2: Los diez principales temas de investigación



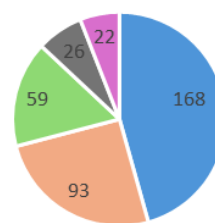
Fuente: Elaboración propia a partir de CNKI.

En cuanto a la distribución por disciplinas, las investigaciones existentes sobre la política de gestión de extranjeros en China se concentran principalmente en unos pocos campos académicos altamente relacionados. Como se muestra en la siguiente tabla, las cinco disciplinas con mayor número de artículos de revistas son: Ciencia de la Seguridad Pública (168 artículos), Derecho Administrativo y sistema jurídico local (93 artículos), Ciencia del talento y del trabajo (59 artículos), así como Gestión macroeconómica y desarrollo sostenible (26 artículos) y Política china y política internacional (22 artículos).

Entre ellas, la disciplina de Ciencia de la Seguridad Pública concentra la mayor cantidad de investigaciones, lo cual está estrechamente relacionado con el hecho de que la gestión de extranjeros en China ha estado tradicionalmente bajo la dirección del sistema de seguridad pública. Estas investigaciones suelen abordar problemas concretos como el mantenimiento del orden en entradas y salidas, la práctica de la aplicación de la ley y la prevención de riesgos, prestando atención a los efectos de las políticas en la práctica y a su papel en la preservación del orden social. Le sigue Derecho Administrativo y sistema jurídico local, con un enfoque en el diseño institucional de las normas, la distribución del poder y su implementación a nivel local.

La cantidad de estudios en Ciencia del talento y del trabajo también es relativamente notable, lo que indica que, con el aumento de la llegada de extranjeros para empleo y el flujo de talentos de alto nivel, la academia ha comenzado a centrar más atención en la gestión del empleo de extranjeros y las políticas de atracción de talento. Por su parte, las investigaciones en Gestión macroeconómica y desarrollo sostenible y Política china y política internacional se centran en analizar la relación entre las políticas de gestión de extranjeros, el desarrollo económico, las relaciones exteriores y la gobernanza estatal.

Fig 3: Las cinco principales disciplinas



- Ciencia de la Seguridad Pública
- Derecho Administrativo y sistema jurídico local
- Ciencia del talento y del trabajo
- Gestión macroeconómica y desarrollo sostenible
- Política china y política internacional

Fuente: Elaboración propia a partir de CNKI

Principales tipos y enfoques de investigación sobre la gestión de extranjeros en China

Con base en el análisis estadístico de la distribución por disciplinas presentado en la sección anterior, en este capítulo se realiza una revisión más detallada de las investigaciones existentes, clasificando la literatura en tres grandes categorías para su discusión: primero, los estudios que adoptan un enfoque macro, partiendo del marco general de seguridad pública y gobernanza, para analizar los problemas de gestión de extranjeros; segundo, los estudios que toman como punto de partida la práctica local, centrándose en medidas de control específicas y en los efectos de su implementación; y tercero, los estudios temáticos que se concentran en un área o problema particular. A través de la selección de artículos representativos, se ilustran los principales enfoques y prioridades de la investigación sobre la política de gestión de extranjeros en China.

Perspectiva de gobernanza integral

Wei Qi (2006) es uno de los primeros académicos en realizar una evaluación sistemática del sistema de gestión de entrada y salida de China y del sistema de gestión de extranjeros, así como de sus reformas institucionales. Su serie de estudios no solo realizó un análisis relativamente completo de las instituciones pertinentes de la época, sino que, sobre esta base, también introdujo experiencias extranjeras para llevar a cabo un análisis comparativo. Wan (2008) realizó una revisión sistemática de la evolución de la ley de gestión de extranjeros y de su desarrollo institucional. Shi (2011), combinando la innovación en la gestión social con la construcción de ciudades bajo el estado de derecho, exploró las vías de construcción del mecanismo legal para la gestión de extranjeros, enfatizando el papel de la mejora institucional en la elevación del nivel de legalidad en la gobernanza urbana.

Weng ha prestado atención durante largo tiempo al sistema chino de administración de entrada y salida del país y de gestión de extranjeros, y ha desarrollado de manera continua investigaciones relacionadas en colaboración con diversos académicos (Weng et. al., 2012). Tras la

promulgación de la *Ley de Gestión de Entrada y Salida*, sus estudios conjuntos señalaron que dicha ley logró avances positivos en la lucha contra los problemas de las “tres ilegalidades” y en la mejora de las técnicas de aplicación de la ley, aunque aún presentaba limitaciones en cuanto a la facilitación de los intercambios de los chinos de ultramar y la atracción de talento internacional. Posteriormente, sus colaboraciones con distintos investigadores profundizaron en el análisis de los problemas estructurales del sistema de administración migratoria, la reforma integral del marco jurídico y el perfeccionamiento de la ley de nacionalidad, centrándose especialmente en la optimización del sistema de gestión, el fortalecimiento del Estado de derecho y la mejora de la capacidad de adaptación institucional, así como en las posibles vías de reforma del sistema jurídico de nacionalidad.

En la última década, los estudios sobre la gestión de extranjeros en China han mostrado una tendencia hacia una concentración temática relativa. Algunas investigaciones comenzaron a centrarse en cuestiones de política y sociales más macro. Tian (2021) exploró la relación entre la política migratoria de China y la ansiedad por la identidad en el contexto de la apertura y transformación, revelando los factores psicosociales detrás de los ajustes de política. Wang y Ma (2021) utilizaron el método de análisis de contenido para realizar una revisión sistemática de las políticas de migración y de facilitación de entrada y salida en China, destacando las características evolutivas del diseño institucional. Tan (2022), desde el contexto de la globalización, realizó una evaluación y un análisis prospectivo de las leyes y políticas relacionadas con la migración y la atracción de talento en China, señalando la necesidad de coordinación institucional e innovación política.

Las investigaciones más recientes se centran además en la implementación de políticas y el desarrollo de capacidades. Wu Bei (2024) exploró las direcciones de innovación en las políticas de entrada y salida de inmigrantes en el contexto de la atracción de talento internacional, mientras que Li y Yang (2024) analizaron, desde la perspectiva de la práctica policial, el fortalecimiento de la capacidad de gestión de extranjeros en la nueva situación. En general, los estudios relacionados han ido gradualmente evolucionando desde un enfoque centrado en las instituciones y la seguridad hacia un marco de análisis multidimensional que considere simultáneamente la eficacia de la gobernanza, la integración social y la estrategia de talento.

Experiencias locales y prácticas regionales

Además de los estudios sobre instituciones macro y políticas generales, la academia comenzó temprano a centrarse en las prácticas específicas de gestión de extranjeros en diferentes regiones, formando un enfoque centrado en la legislación y la gobernanza locales. Alrededor de 2009, las investigaciones se basaron en las experiencias de las ciudades piloto en el proceso de reforma y apertura. Ke y Lei (2009) revisaron la evolución del sistema de gestión de documentos para extranjeros en Shanghái durante los treinta años de reforma y apertura, mientras que Kong et al. (2009), tomando Cantón como ejemplo, discutieron las

necesidades prácticas y las direcciones de ajuste de la política migratoria china a nivel local.

Con el surgimiento del tema de la gobernanza colaborativa regional, la perspectiva de investigación se amplió gradualmente a los modelos de gestión interregional, como el estudio de 2013 sobre el modelo de cooperación en la aplicación de la ley en la región de Pekín-Tianjin-Hebei bajo el esquema de “gestión integral de extranjeros”.

A partir de 2018, las investigaciones a nivel local se profundizaron aún más en los niveles básicos y prácticos. Xiao (2018) resumió la experiencia de gestión del distrito de Yuexiu en Cantón desde la perspectiva de la gobernanza distrital, mientras que Jiang y Fu (2019), combinando con la práctica de Yiwu, analizaron las exploraciones de las autoridades locales de seguridad pública en la gestión de extranjeros en el contexto de la globalización económica.

En los últimos años, con el avance de la estrategia de apertura de alto nivel, las investigaciones comenzaron a centrarse en la gestión de extranjeros en regiones con políticas especiales y en el contexto de la integración regional, como *La investigación comparativa sobre los servicios y políticas de gestión de inmigración internacional en la región de la Gran Área de la Bahía de Guangdong-Hong Kong-Macao* (Li, 2022). En conjunto, esta secuencia temporal muestra de manera clara cómo la investigación local ha evolucionado desde la experiencia en ciudades individuales hacia la gobernanza colaborativa regional y orientada a la apertura.

Investigación en áreas clave

Además de los estudios sobre instituciones macro y gobernanza local mencionados anteriormente, la academia ha desarrollado un conjunto de investigaciones temáticas centradas en cuestiones específicas de la gestión de extranjeros, con especial atención a la gestión del empleo de extranjeros y el régimen de residencia, extendiéndose también a áreas como la migración cualificada y la gestión de asuntos religiosos.

En el ámbito de la gestión del empleo de extranjeros, las investigaciones surgieron tempranamente y han mantenido una posición dominante durante mucho tiempo. La literatura inicial se centró en la práctica de gestión y en la construcción institucional, discutiendo los problemas que enfrenta la gestión del empleo de extranjeros y las direcciones para la mejora legislativa, como Luo (2005). Posteriormente, los estudios comenzaron a combinarse con análisis regionales específicos; por ejemplo, Lu (2014) analizó el sistema de gestión del empleo de extranjeros en Beijing en el contexto de la estrategia global de talento, Zeng (2018) examinó los aspectos legales del empleo de extranjeros en China, y Wang et al. (2023) discutieron además las vías para perfeccionar la regulación legal del empleo de extranjeros en China.

Las investigaciones sobre el régimen de residencia y la residencia a largo plazo de extranjeros también han continuado avanzando. Gao (2009) analizaron los problemas prácticos de la gestión de la residencia desde la perspectiva de la práctica administrativa, mientras que Bie (2018) centró su atención en la reforma institucional. Con el creciente interés en el régimen de residencia permanente, Hua (2019)

y Wei (2021) llevaron a cabo discusiones en profundidad sobre el sistema de residencia permanente para extranjeros y los principios legislativos relacionados, reflejando la importancia que la academia otorga a la regulación de los sistemas de residencia a largo plazo.

Además, la migración cualificada y la gestión de asuntos religiosos constituyen áreas de investigación relativamente especializadas, pero en crecimiento constante. Jiao (2021) y Liang y Yin (2021) analizaron la cuestión de la migración cualificada en China desde los niveles legislativo, político y de dificultades prácticas, mostrando la importancia de las políticas de atracción de talento en la gestión de extranjeros.

CONCLUSIONES

Basándose en la literatura incluida en la base de datos CNKI, este artículo realiza una revisión sistemática de los logros académicos en la investigación sobre las políticas de gestión de extranjeros en China desde la reforma y apertura. Sobre la base de la reconstrucción de la evolución de las políticas e instituciones, el artículo analiza de manera integral las características y tendencias de desarrollo del campo, considerando aspectos como la variación en el número de publicaciones, los temas de investigación, la distribución disciplinaria y las perspectivas analíticas.

Los estudios muestran que la investigación sobre las políticas de gestión de extranjeros en China está altamente relacionada con el proceso de apertura del país y los ajustes institucionales. Estas investigaciones comenzaron en la década de 1980 y experimentaron crecimientos intermitentes alrededor de 2009 y 2019, mostrando características claramente impulsadas por problemas prácticos y cambios en la política. En cuanto al contenido de la investigación, la academia se ha centrado durante mucho tiempo en la gestión de entrada y salida y en los sistemas de gestión de extranjeros, prestando especial atención a las normas legales, la práctica de aplicación de la ley y la construcción de marcos de gobernanza. Al mismo tiempo, los estudios temáticos sobre áreas específicas, como el empleo de extranjeros, la gestión de la residencia y la migración cualificada, se han expandido continuamente, reflejando una tendencia de los temas de investigación que se extiende desde el análisis de las instituciones macro hacia áreas políticas concretas.

Desde la perspectiva de la estructura disciplinaria y los enfoques de investigación, los estudios existentes se concentran principalmente en los campos de seguridad pública, derecho administrativo y gestión pública, lo cual está estrechamente relacionado con la práctica institucional de la gestión de extranjeros en China, históricamente liderada por el sistema de seguridad pública. En los últimos años, algunas investigaciones han comenzado a incorporar perspectivas de gobernanza migratoria internacional, integración social y colaboración entre múltiples actores, mostrando una tendencia hacia la diversificación del marco de análisis; sin embargo, en términos generales, persisten problemas de dispersión en la investigación y de insuficiente integración sistemática.

En términos generales, la investigación sobre las políticas de gestión de extranjeros en China ha desarrollado una base relativamente sólida de análisis institucional y práctico, pero aún existe espacio para profundizar en la evaluación integral de los efectos de implementación de las políticas y su impacto social. La revisión sistemática de la literatura existente ayuda a clarificar la trayectoria de la investigación académica y proporciona referencias para futuras exploraciones sobre la mejora de las políticas desde una perspectiva más integral.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Bie, M. (2018). Reforma del régimen de residencia y gestión de extranjeros. *Derecho y Sociedad* (19), 154-155.
- Gao, J. (2009). Algunas reflexiones sobre el fortalecimiento de la gestión de la residencia de extranjeros bajo la nueva situación. *Revista de la Universidad de Policía del Pueblo de China (Sección de Ciencias Naturales)*, 15(02), 91-94.
- Hua, J. (2019). Sobre la mejora del régimen de residencia permanente de extranjeros en China. *Revista de Comercio y Economía de China (Sección Media)*, (12), 167-168.
- Jiang, D., & Fu, J. (2019). Exploración y reflexión sobre la gestión de extranjeros en China en el contexto de la globalización económica: El caso de la práctica de la Oficina de Policía de Yiwu, provincia de Zhejiang. *Revista de Estudios de Seguridad Pública (Revista de la Academia de Policía de Zhejiang)*, (06), 57-62.
- Jiao, Y. (2021). Migración cualificada extranjera en China: Características y desafíos. *Investigación y Práctica Juvenil*, 36(03), 1-11.
- Ke, W., & Lei, H. (2009). Cambios en la gestión de documentos de extranjeros en Shanghái durante los treinta años de reforma y apertura. *Revista de la Escuela Superior de Policía de Shanghái*, 19(02), 65-70.
- Kong, B., Che, X., & Wang, P. (2009). Qué tipo de política migratoria necesita China. *Liao Wang*, (48), 6-7.
- Li, J. (2022). Estudio comparativo sobre los servicios y políticas de gestión de inmigración internacional en la Gran Área de la Bahía de Guangdong-Hong Kong-Macao. *Investigación de Minorías Étnicas de Qinghai*, 33(04), 158-165.
- Li, Y., & Yang, L. (2024). Estudio sobre el fortalecimiento de la capacidad de gestión de extranjeros de las autoridades de seguridad pública en la nueva situación. *Revista de la Academia Profesional de Policía de Anhui*, (03), 67-71.
- Liang, Y., & Yin, J. (2021). Ajuste activo y adaptación pasiva: Investigación sobre la política de migración cualificada en China. *Revista Académica Mensual*, 53(08), 135-148.

- Lu, J. (2014). Gestión del empleo de extranjeros en Beijing bajo la estrategia global de talento. *Revista de la Universidad de Policía del Pueblo de China (Sección de Ciencias Sociales)*, 30(03), 129-135.
- Luo, C. (2005). Gestión del empleo de extranjeros y recomendaciones legislativas. *China Labor*, (06), 26-27.
- Miao, Y. (2011). Aprender de la experiencia avanzada de los países desarrollados y perfeccionar el sistema de gestión de extranjeros en China. *Investigación Teórica*, (159), 19-22.
- Shi, X. (2011). Innovación en la gestión social y construcción de ciudades bajo el estado de derecho: Sobre la construcción del mecanismo legal de gestión de extranjeros. *Revista de Derecho*, (S1), 68-73.
- Tan, H. (2022). Políticas legales de migración e introducción de talento en China en el contexto de la globalización: Revisión y perspectivas. *Economía de Zonas Especiales*, (10), 137-140.
- Tian, F. (2021). Política migratoria de China y ansiedad de identidad en el contexto de apertura y transformación. *Cultura Transversal*, (02), 148-155+159.
- Wan, X. (2008). Sobre el trato a los extranjeros y la evolución de la Ley de Gestión de los Extranjeros. En Facultad de Derecho de la Universidad de Shantou, Departamento de Fronteras de la Academia de la Policía Armada de China y Editorial de Revista del Pacífico (eds.), *Seminario sobre la Gestión de Entrada y Salida (Migración) en el Siglo XXI*, pp. 103-113. Beijing: Editorial de Revista del Pacífico.
- Wang, F., Li, K., & Cao, Y. (2023). Mejoramiento de la regulación legal del empleo de extranjeros en China. *Revista de la Universidad de Finanzas y Economía de Shanghai*, 25(06), 136-152.
- Wang, J., & Ma, Y. (2021). Estudio mediante análisis de contenido sobre las políticas de migración y facilitación de entrada y salida en China. *Revista de Estudios de Seguridad Pública (Revista de la Academia de Policía de Zhejiang)*, (05), 50-61.
- Wei, Q. (2006). Comparación de los sistemas de gestión de extranjeros. *Revista de Estudios de Derecho y Política*, (05), 91-96.
- Wei, Z. (2021). Residencia permanente de extranjeros: Consideraciones y principios legislativos — Un análisis sobre el “Reglamento de Gestión de Residencia Permanente de Extranjeros (Borrador para Consulta)”. *Exploración Teórica*, (04), 107-116.
- Weng, L., Tang, Z., & Xu, G. (2012). Sobre la gestión de los inmigrantes y extranjeros en la nueva era: con un comentario a la Ley de Administración de Entrada y Salida de 2012. En Facultad de Derecho del Instituto de Tecnología de Pekín, Sociedad de Derecho Internacional de Pekín, Centro de Estudios sobre China y la Globalización y Facultad de Derecho de la Universidad de Shantou (eds.), *IV Foro de Derecho Migratorio: Actas sobre la Ley de Administración de Entrada y Salida, China y el Mundo*, pp. 28-38.
- Wu, B. (2024). Investigación sobre la innovación de políticas de entrada y salida de inmigrantes en el contexto de la atracción de talento internacional. *Qin Zhi*, (02), 54-56.
- Xiao, M. (2018). Prácticas y reflexiones sobre la gestión de extranjeros en el distrito de Yuexiu, Cantón. *Revista de la Academia de Gestión Policial de Cantón*, 28(02), 31-34.
- Zeng, Z. (2018). Reflexiones sobre los problemas legales en la gestión del trabajo de extranjeros en China. *China Economía Colectiva*, (12), 83-84.